

Приказ

от 05 декабря 2019 года

№ 50

об изменении в кодексе этики и  
служебного поведения работников школы

§1

На основании письма от 20.08.2019г. министерства просвещения РФ № ИП-941/06/484, внести в кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Онохойская средняя общеобразовательная школа № 2» следующие изменения:

п.11 дополнить словами: «Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений»;

п.33 и п.34 объединить в п. 34;

п.33 изложить в следующей редакции: «Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников»;

п.19 и п.20 исключить;

п.19 изложить в новой редакции:

«Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников рассматриваются администрацией школы или комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном ст.60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах- гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследования нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

§2

Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Халтурина Е.М.